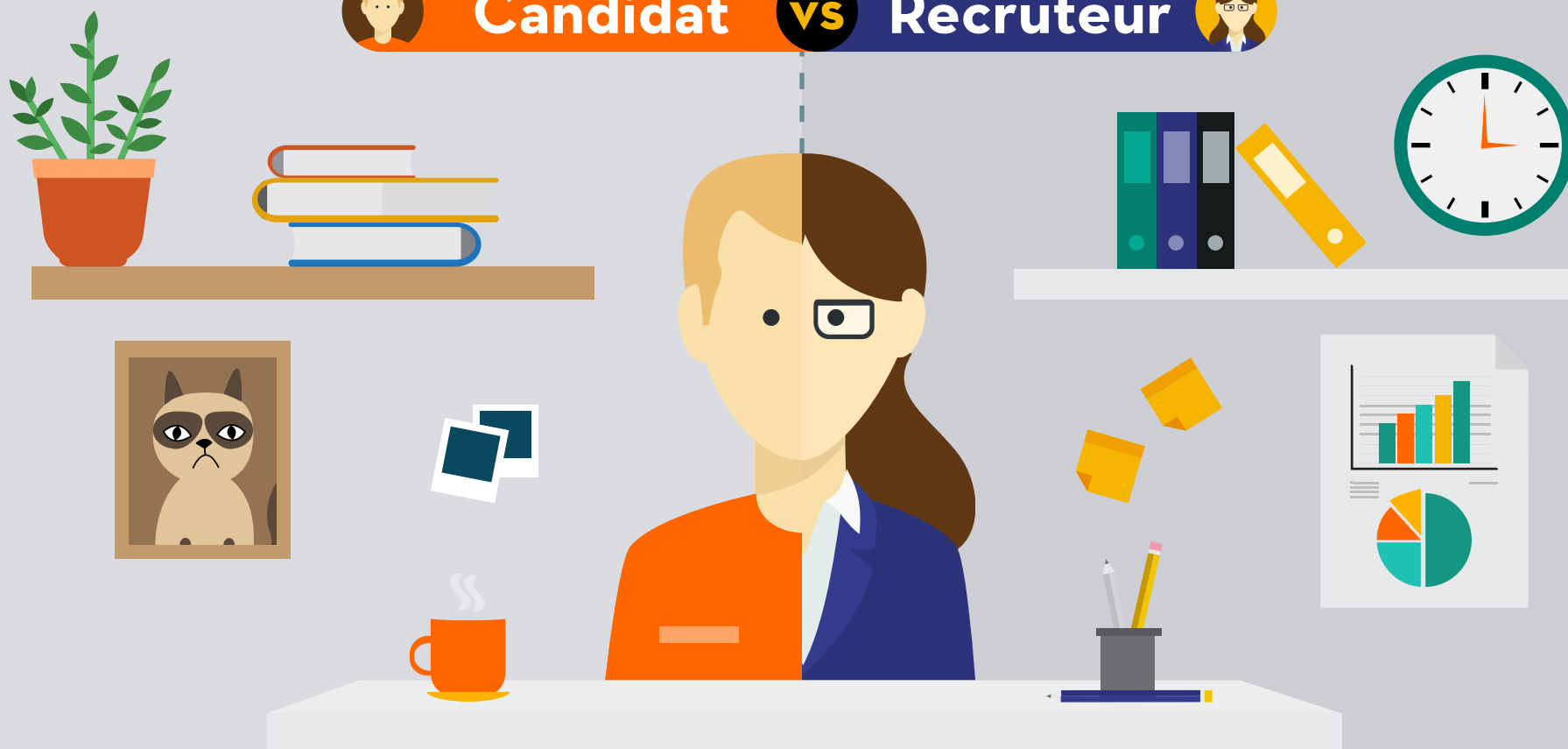


# VOTRE PROCESSUS DE CANDIDATURE EST-IL ORIENTÉ CANDIDAT ?

Candidat vs Recruteur



Les recruteurs et les candidats ne sont pas toujours en accord sur le processus de recrutement idéal. Toutes les données et recommandations ci-dessous devraient vous aider à concevoir et mettre en place un processus de recrutement parfait pour vous ET les candidats.

## ASTUCE 1 : LE TEMPS

83%



83 % des candidats souhaitent répondre à moins de 15 questions lorsqu'ils postulent.

23%



Seulement 23 % des recruteurs utilisent des formulaires ou processus de candidature raccourcis.

## ASTUCE 2 : SIMPLICITÉ

60%



3 candidats sur 5 ont abandonné le processus de candidature car celui-ci était trop compliqué.

35%



Plus d'1/3 des recruteurs n'ont jamais testé eux même leur processus de candidature.

## ASTUCE 3 : PERTINENCE

41%



40% des candidats qui ont abandonné leur candidature pensent que trop de questions personnelles leur étaient posées.

8%



Seulement 8% des recruteurs pensent qu'un processus de candidature compliqué fait fuir les meilleurs talents.

Vous souhaitez connaître nos autres recommandations ? Le dernier e-book de CareerBuilder « 11 astuces pour humaniser votre processus de recrutement » vous donnera de nombreuses informations afin de vous aider à améliorer votre expérience candidat.

Télécharger l'étude

Source : Sondage réalisé en ligne aux Etats-Unis par Harris Poll pour CareerBuilder entre le 2 juin et le 25 juin 2014 auprès de 690 sondés : 160 utilisateurs, 186 utilisateurs potentiels, 181 décideurs et 316 chercheurs d'emploi.  
© 2015 CareerBuilder - Tous droits réservés.